

**SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO DO ESTADO DO PARÁ**  
**SESCOOP/PA**  
**Processo Seletivo nº 001/2022**

**RESULTADO FINAL POR ORDEM DE CLASSIFICAÇÃO**

**1 - CARGO NÍVEL SUPERIOR**

- **CARGO/FUNÇÃO: ANALISTA DE OPERAÇÕES - FORMAÇÃO EM DIREITO**
- **VAGAS:** 01 (vaga) vaga para contratação imediata e cadastro de reserva – Belém/Pa
- **APROVADA PARA CONTRATAÇÃO:**  
1º POSIÇÃO - INGRID FIGUEIREDO DA CUNHA
  
- **PROFISSIONAIS EM CADASTRO RESERVA POR ORDEM DE CLASSIFICAÇÃO:**  
2º THAIS ALFAIA LISBOA  
3º CAMILA DE SOUZA CARVALHO  
4º ADRIA RIBEIRO WANDERLEY  
5º ANNA CAROLINE FERREIRA LISBOA  
6º GABRIELLE EDWARDS VIEIRA  
7º MELINA MEDEIROS DOS REIS FERREIRA

**2 - CARGO NÍVEL TÉCNICO**

- **CARGO/FUNÇÃO: TÉCNICO DE OPERAÇÕES**
- **VAGAS:** 01 (vaga) vaga para contratação imediata e cadastro de reserva – Belém/Pa
- **TÉCNICO OU SUPERIOR EM MINERAÇÃO OU ÁREAS AFINS**  
**APROVADA PARA CONTRATAÇÃO:**  
1º POSIÇÃO – LUCIANE GOMES FIEL
  
- **PROFISSIONAL EM CADASTRO RESERVA POR ORDEM DE CLASSIFICAÇÃO:**  
2º CELSO OTÁVIO DO NASCIMENTO GURJÃO
  
- **TÉCNICO OU SUPERIOR EM AGRICULTURA OU ÁREAS AFINS**  
**APROVADA PARA CONTRATAÇÃO:**  
1º POSIÇÃO – PAOLA CORRÊA DOS SANTOS



**ELO**

Recursos Humanos

**PROFISSIONAL EM CADASTRO RESERVA POR ORDEM DE CLASSIFICAÇÃO:**

2º NATÁLIA PANTOJA DOS SANTOS

3º GABRIELA FERREIRA LOPES

4º WANDERSON DIAS VALE

5º ARIANA BATHAZAR PETSCH

- **TÉCNICO OU SUPERIOR EM MEIO AMBIENTE OU ÁREAS AFINS**

**APROVADA PARA CONTRATAÇÃO:**

1º POSIÇÃO – CYNTHYA VANESSA AMORIM DE AQUINO

**PROFISSIONAL EM CADASTRO RESERVA POR ORDEM DE CLASSIFICAÇÃO:**

2º PAULO VICTOR DE OLIVEIRA MAURITY

3º KLEYSE PINHEIRO LEÃO

**3 – CARGO NÍVEL MÉDIO**

- **CARGO/FUNÇÃO: TÉCNICO DE OPERAÇÕES**
- **VAGAS:** Cadastro Reserva – Belém/Pa, Santarém/Pa e Parauapebas/Pa.

**PROFISSIONAIS EM CADASTRO RESERVA:**

- Antônio Martins Mendes - Local: Santarém/PA
- Gilmar Noronha - Local: Belém/PA
- Thaciara Vilena - Local: Parauapebas/PA

**4 – OBSERVAÇÕES IMPORTANTES**

- **CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO**

O presente processo caracteriza-se como processo seletivo, onde as etapas possuem caráter eliminatório e classificatório para a etapa seguinte. A classificação final dar-se através da análise do desempenho do profissional em cada etapa; análise sobre se a experiência deste profissional está aderente ao perfil de cada posição; análise se o perfil comportamental de cada candidato está alinhado, neste momento, aos valores, metas e propósitos da instituição. As técnicas e métodos de seleção utilizados no processo constam de avaliação curricular, avaliação de conhecimentos gerais, avaliação psicológica, entrevistas profissionais e entrevistas técnicas.



**ELO**

Recursos Humanos

- **PRAZO DE VALIDADE**

A seleção terá o prazo de validade de 01 (um) ano a contar da data de sua homologação, sendo que os candidatos aprovados e não contratados poderão ser aproveitados nesse período, por ordem de classificação, ficando no Cadastro de Reserva do SESCOOP/PA.

- **CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS APROVADOS PARA AS VAGAS**

Profissionais aprovados para as vagas abertas precisam apresentar no momento da convocação os seguintes documentos:

a) Somente originais – 2 (duas) fotos 3x4 identificadas, exame admissional feito por empresa conveniada ao SESCOOP/PA e com o parecer apto para contratação; Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS);

b) Originais e cópias – Documento de identificação nacionalmente aceito, com foto; CPF; Título de Eleitor; Comprovantes de votação; Comprovante de residência atualizado com CEP (telefone fixo, luz ou água); Certidão de casamento; Certidão de nascimento dos filhos; Cartão de vacinação dos filhos menores até 7 (sete) anos, Comprovante de frequência escolar dos filhos até 14 (quatorze) anos, Cartão do PIS; Certificado de Reservista ou Incorporação; Comprovante de escolaridade (graduação, especializações se houver), Certificados de cursos; Certificados de idiomas; Registros em carteira de trabalho e declarações e Carteira Nacional de Habilitação (CNH).

O candidato convocado que não comprovar as informações declaradas no formulário-padrão de inscrição será desclassificado, sendo o candidato imediatamente classificado, convocado para contratação.

O candidato contratado passará por período de experiência de até 90 (noventa) dias, podendo ser efetivado ou não, após avaliação feita pela gerência responsável, quando, então, o contrato passará a ser por prazo indeterminado.

Belém-PA, 26 de maio de 2022.

**COMISSÃO DE SELEÇÃO DE PESSOAL**

ELO RH/Empresa do Grupo Executiva

Matriz – BELÉM (PA): Tv. Estrella, 2645 – Marco – CEP: 66.080-471 FONE: (091) 3205-8000

[www.executivah.com.br](http://www.executivah.com.br)